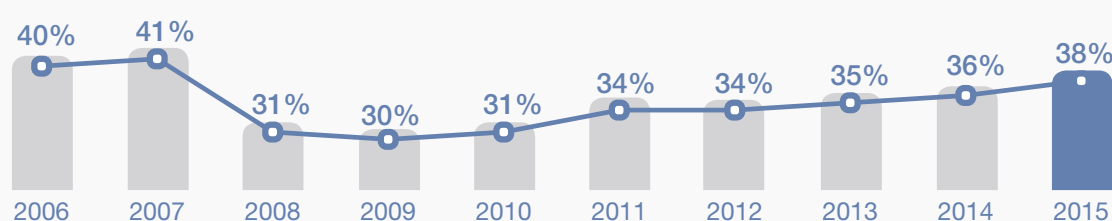


TALENT SHORTAGE SURVEY

Globaalissa tutkimuksessa 38 % työnantajista raportoi vaikeuksista täyttää avoimia työtehtäviä



- Kasvua 2 %-yksikköä
- Korkein osuus v. 2007 jälkeen

10 VAIKEIMMIN TÄYTETTÄVÄÄ TYÖTEHTÄVÄÄ SUOMESSA

- 1 ▶ Ammattimiehet
- 2 ▶ Autonkuljettajat
- 3 ▲ Myynnin ammattilaiset
- 4 ▶ Hotelli- ja ravintolahenkilöstö
- 5 ▲ Johtajat
- 6 ▲ Sairaanhoidajat
- 7 ▲ Suorittavan työn tekijät
- 8 ▲ Esimiehet
- 9 ▲ Sihteerit, assistentit, toimistotyöntekijät
- 10 ▼ Insinöörit

VAIKEIMMIN TÄYTETTÄVÄT TYÖTEHTÄVÄT MAAILMALLA

AMMATTIMIEHISTÄ on suurin pula jo neljättä vuotta peräkkäin. Toisella sijalla ovat **MYNNIN AMMATTILAISET**. Seuraavaksi suurin pula on **INSINÖÖREISTÄ, TEKNIKOISTA** ja **AUTONKULJETTAJISTA**.

- 1 ▶ Ammattimiehet
- 2 ▲ Myynnin ammattilaiset
- 3 ▼ Insinöörit
- 4 ▼ Teknikot
- 5 ▲ Autonkuljettajat
- 6 ▶ Johtajat
- 7 ▼ Laskentatoimen ja rahoituksen asiantuntijat
- 8 ▲ Sihteerit, assistentit, toimistotyöntekijät
- 9 ▼ IT-henkilöstö
- 10 ▲ Tuotantotyöntekijät ja koneenhoitajat

5 TÄRKEINTÄ SYYTÄ, MIKSI AVOIMIA TEHTÄVIÄ ON VAIKEA TÄYTTÄÄ



35%

Hakijoita ei riittävästi tai ollenkaan



34%

Teknisen, mitattavan osaamisen puute



22%

Työkokemuksen puute



17%

Työyhteisötaitojen puute



13%

Liian korkea palkkapyyntö

TYÖNANTAJIEN PITÄÄ KESKITTÄÄ OSAAJAPULAN RATKAISEMISEEN

Yli 20 %

työnantajista sanoo, ettei ole kehittänyt strategiaa osajien löytämiseksi



Vain 10 %

työnantajista huomioi alihyödynnetyt työvoimavarannot rekrytointistrategiassaan



Vain 5 % tarjoaa parempia etuja tai nostaa aloituspalkkaa

5% työnantajista uudelleenarvioi valintakriteerit ja huomioi hakijat, jotka tarvitsevat lisäkoulutusta täyttääkseen työpaikan vaatimukset

Vain 20 % jatkokouluttaa ja kehittää nykyistä henkilöstöään

MITÄ TYÖNANTAJAT VOIVAT TEHDÄ

Kehitä rekrytointikäytäntöjä - vanhat toimintatavat eivät tuo uudenlaisia tuloksia. Arvioi hakukriteerit uudelleen.

Kannusta henkilöstöä **jatkuvaan oppimiseen** ja vastuun ottamiseen omasta urastaan.

Tuo resurssintietä joustavuutta ja kartoita alihyödynnetyjä työvoimavarantoja.

Kehitä yrityksesi houkutteleva – tee puhutteleva **työnantajan arvolutaus** ja panosta sen lunastamiseen.

RATKAISUJA