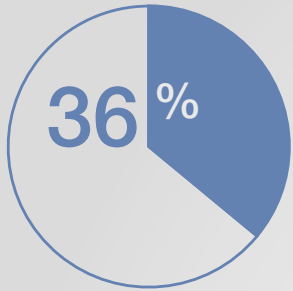


2014 TALENT SHORTAGE SURVEY



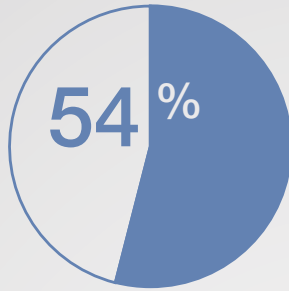
ManpowerGroup™

ManpowerGroupin tekemä Talent Shortage Survey 2014 kartoitti, minkä alan osaajista työmarkkinoilla on pulaa. Yli 37 000 työnantajaa 42 maasta vastasi tutkimukseen, jossa selvitettiin vaikeimmin täytettäviä työtehtäviä, rekrytointivaikeuksien syitä, vaikutuksia liiketoimintaan sekä keinoja, joilla osaajapulaa voidaan ratkaista.



TYÖNANTAJISTA RAPORTOI VAIKEUKSISTA TÄYTTÄÄ AVOIMIA TYÖTEHTÄVIÄ

Osuus on suurin vuoden 2007 jälkeen

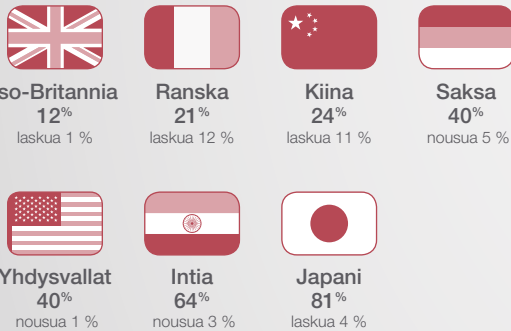


TYÖNANTAJISTA RAPORTOI OSAAJAPULAN VAIKUTTAVAN MELKO PALJON TAI ERITTÄIN PALJON HEIDÄN LIIKETOIMINTAANSA

10 VAIKEIMMIN TÄYTETTÄVÄÄ TYÖTEHTÄVÄÄ MAAILMALLA

- 1 Ammattiosajat
- 2 Insinöörit
- 3 Teknikot
- 4 Myyntitehtävät
- 5 Kirjanpidon ja taloushallinnon ammattilaiset
- 6 Johtajat
- 7 Myyntipäälliköt
- 8 IT-henkilöstö
- 9 Toimisto- ja avustava henkilöstö; assistentit
- 10 Autonkuljettajat

OSAAJAPULA MAAILMAN JOHTAVISSA TALOUKSISSA



5 OSAAJAPULAAAN VAIKUTTAVAA TRENDIÄ

- 1 Nopea teknologinen kehitys
- 2 Demografiset muutokset
- 3 Tarjonnan ja kysynnän yhteensopimattomuus
- 4 Kehittyvien talouksien nopea kasvu
- 5 Puutteet nuorison työyhteisötaitoissa

10 VAIKEIMMIN TÄYTETTÄVÄÄ TYÖTEHTÄVÄÄ SUOMESSA

- 1 Ammattiosajat
- 2 Autonkuljettajat
- 3 Suunnittelijat
- 4 Hotelli- ja ravintola-henkilöstö
- 5 Insinöörit
- 6 Teknikot
- 7 Tuotanto-työntekijät ja koneenhoitajat
- 8 Myyntitehtävät
- 9 Markkinointi-, PR- ja viestintä-henkilöstö
- 10 Johtajat