

Etsitkö kokenutta kumppania organisaatiosi muutostilanteisiin?

Right Managementin asiantuntemus ja kokeneet konsultit ovat asiakkaidemme käytettävissä muutostilanteiden eri vaiheissa.

Muutosten ja sopeuttamisen suunnittelu ja valmistelu

Organisaatiota koskettavat muutokset tulee valmistella perusteellisesti ja varautua niiden vaikutuksiin omaan henkilöstöön, asiakaskuntaan ja koko liiketoimintaan. On tärkeitä varmistaa, että toimenpiteet toteutetaan hyviä henkilöstökäytäntöjä ja yhtenäisiä toimintatapoja noudattaen, samalla varmistaen organisaation toimintojen sujuvuus ja henkilöstön toimintakyky.

Konsultoimme yritysjohtoa ja HR-asiantuntijoitanne mm. seuraavilla osa-alueilla:

- sopeuttamisten juridiset näkökulmat
- toimenpiteisiin liittyvä sisäinen viestintä ja ohjeistukset
- kokonaisprosessin aikataulutusta ja hallinta
- uudelleentyöllistymisen tukemiseen liittyvien valmennus- ja koulutusratkaisujen konsultointi

Kompetenssikartoitukset tulevaisuuden osaamistarpeiden varmistamiseksi

Toteutamme suurtenkin volyyymien kompetenssikartoituksia organisaatioissa, joissa on tarve tunnistaa henkilöstön osaaminen ja kasvupotentiaali, motivaatiotekijät sekä kiinnostukset uralla etenemiseen esim. strategian, toimintamallien, organisaatorakenteen tai osaamistarpeiden muuttuessa. Kartoitusten pohjalta yritysjohto, esimiehet ja HR pystyvät tekemään perusteltuja päätöksiä mm.



Asiakkaamme kertovat

"Right Management on aidosti sitoutunut yksilövalmennettaviinsa ja konkreettisiin, mitattaviin tuloksiin."

"Esimiehet ovat kovassa ristipaneessa, ja heille on ollut tärkeää saada vertaistukea, keskustella ja jakaa kokemuksia sekä hyviä käytäntöjä. Right Managementin kattava kokemus muiden organisaatioiden vastaavista muutostilanteista on koettu valmennuksissa erittäin arvokkaaksi."

"Vaativa ja nopeatahtinen tukitoimintojen toimintamallin rakennemuutos edellytti kumppania, joka tekee muutoksesta mahdollisuuden - ei uhan - asianosaisille. Right Management asiantuntevana kumppanina onnistui tehtävässään."

"Right Managementin työpanos strategiaprosessissa oli merkittävä, ja tuki erinomaisella tavalla yrityksen johtoa ja esimiehiä haasteellisessa muutosprosessissa."

"Right Managementin tarjoukseen oli helppo tarttua. Kokonaisuus oli hyvin suunniteltu ja konkreettinen. Palvelu täytti odotukset, ja osallistujilta saatu palaute on ollut hyvää. Yhteistyö on ollut helppoa, kun voi koko ajan luottaa siihen, että asiat hoituvat suunnitellusti."

- organisaation mahdollisten uusien positioiden täyttämisestä
- yksilöllisistä kehittämisspoluista
- mahdollisista muista tarvittavista henkilöstöön liittyvistä toimenpiteistä.

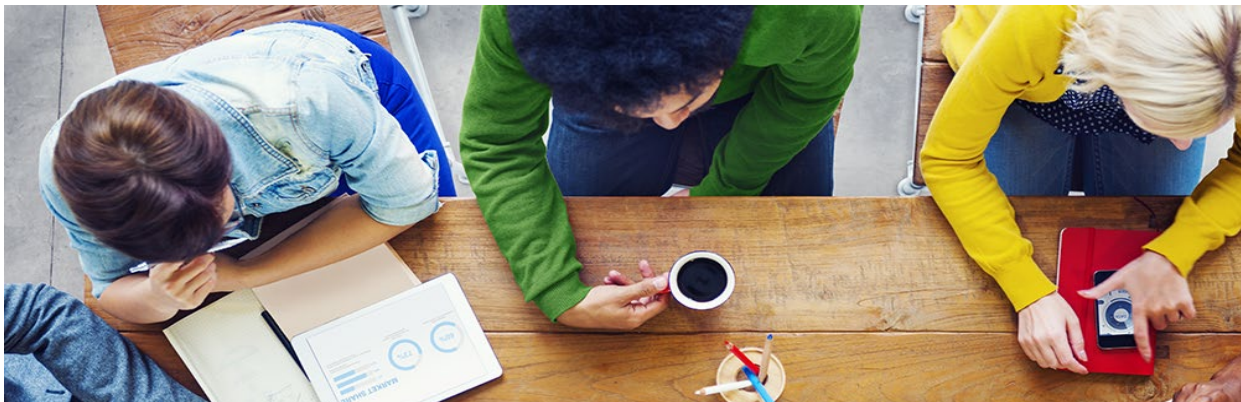
Kartoituksemme perustuvat luotettavien psykometrinen menetelmien ja itsearviointityökalujen käyttöön ja sisältävät aina henkilökohtaisen haastattelun asiantuntijamme kanssa.

Esimiesten valmentaminen tiiminsä johtamiseen ja irtisanomistilanteisiin muutosten keskellä

Esimiehiin kohdistuvat suurimmat paineet, kun sopeuttamista ollaan toteuttamassa. Haasteena on samanaikaisesti hoitaa irtisanomistilanteita, kun johdetaan, motivoidaan ja sitoutetaan muuta organisaatiota tulevaisuuden tavoitteisiin. Esimiesvalmennustemme tavoitteena on varmistaa lainmukainen, inhimillinen ja yhtenäinen toimintatapa erotilanteen johtamisessa ja irtisanomiskeskusteluissa ja antaa esimiehille työkaluja jatkavan henkilöstön johtamiseen. Valmennuksissa korostetaan myös esimiehen oman jaksamisen merkitystä.

Toteutamme valmennuskokonaisuuksia esimerkiksi seuraavilla teemoilla:

- tiimin johtaminen muutoksessa
- erotilanteen johtaminen ja irtisanomiskeskustelut
- jatkavan henkilöstön johtaminen



Yksilöiden uudelleentyöllistymisen tukeminen työsuhteen päättyessä

Työsopimuslaki määrittelee selkeästi työnantajan velvoitteet uudelleentyöllistymisen tukemiseksi tuta-perusteisissa irtisanomisissa. Toisaalta hyvään työnantajamielikuvaan panostavat organisaatiot haluavat tukea henkilöstöään myös niissä työsuhteen päättämistilanteissa, joihin lain määräykset eivät velvoita. Right Management on jo 15 vuoden ajan ollut suomalaisen elinkeinoelämän kumppani työnhakutaitojen valmennusten ja Outplacement-ohjelmien toimittajana. Valmennusten tavoitteena voi yksilön tilanteesta riippuen olla

- **mahdollisimman nopea työllistyminen tavoittelemaansa tehtävään**
- **uratavoitteiden toteuttaminen yrittäjyyden kautta**
- **päätös ammattitaitoa kehittävän koulutuksen aloittamisesta**

Right Managementin yksilölliset Outplacement-ohjelmat räätälöidään organisaation tavoitteiden ja henkilökohtaisten tarpeiden mukaisesti.

Konsernimme rekrytointiosaaminen ja laajat työnantajaverkostot ovat Outplacement-ohjelmiamme osallistujien ulottuvilla heidän niin halutessaan. Experis, ManpowerGroup Solutions ja Manpower ovat merkittävä työllistymiskanava tarjotessaan vuosittain lähes 5 500 työtilaisuutta asiakasyritystensä monipuolisiin tehtäviin.

Tulemme mielellämme kertomaan sinulle lisää kokemuksistamme ja osaamisestamme!

Marjo Lipponen

Principal Consultant

Right Management / Manpower Group Oy

p. 050 584 9616

marjo.lipponen@manpowergroup.fi

[Right Managementin verkkosivut](#)

[Ole hyvä, ilmaisia oppaita, tutkimuksia sekä raportteja henkilöstöratkaisuista, työmarkkinoiden trendeistä ja tulevaisuuden työelämästä!](#)