

Q3 2023

ManpowerGroupin  
työmarkkinabarometri

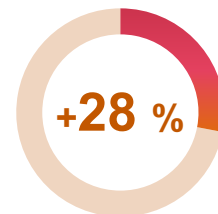


# Työnantajien työllistämisaikheet jatkavat hiipumista kesällä

# Tiiviisti

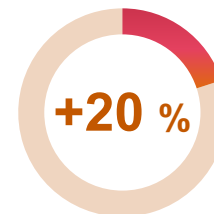


**Globaali  
työllistämisen  
aikeiden  
indikaattori**



Laskua 4 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna. Kasvua +5 %-yksikköä vs. Q2 2023 (23 %)

**Suomen  
työllistämisen  
aikeiden  
indikaattori**



Laskua 14 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna ja 5 %-yksikköä vs. Q2 2023

## Kovin kysyntä näillä aloilla



Tietotekniikka



Pankki-, rahoitus-,  
vakuutus- ja  
kiinteistöala



Terveystieteet  
ja biotieteet

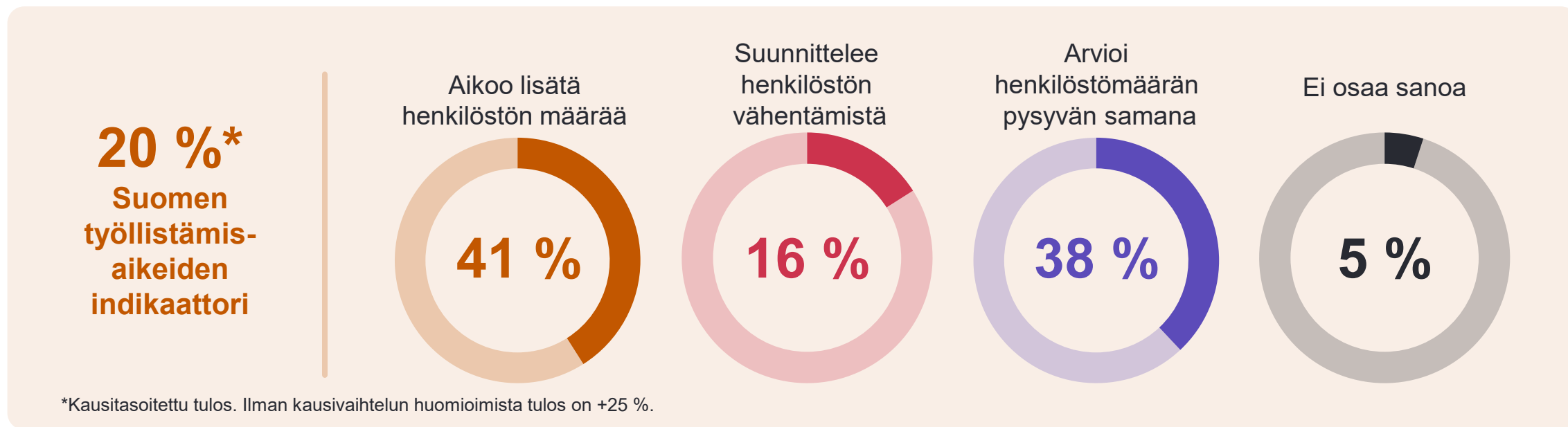


# Heinä-syyskuun työllistämisenäkymät



# Rekrytointihalukkuus hiipumassa heinä-syyskuussa

Globaali työmarkkinabarometri, johon Suomessa vastasi 510 työnantajaa, ennustaa Suomen työnantajien rekrytointihalukkuuden hiipuvan heinä-syyskuussa 2023. Barometrin työllistämisenäkymiä kuvaava kausitasoitettu indeksi on **+20 prosenttiyksikköä**. Edelliseen neljännekseen verrattuna laskua on **viisi prosenttiyksikköä** ja **14 prosenttiyksikköä** verrattuna vuoden takaiseen ajankohtaan. Suomen sijoittuu maailmanlaajuisesti **kahdeksan prosenttiyksikköä** alle globaalin keskiarvon.



# Parhaat työllisyysnäkymät Etelä- ja Länsi-Suomessa

Työllistämisenäkymät Q3 2023 eri puolilla Suomea:

- Etelä-Suomi +20 % (+27 %)
- Länsi-Suomi +19 % (+22 %)
- Pohjois-Suomi +16 % (+20 %)
- Itä-Suomi -3 % (+28 %)

Parhaat rekrytointinäkymät ovat Etelä-Suomessa ja heikoimmat Itä-Suomessa. Näkymät idässä ovat heikentyneet merkittävästi huhti-kesäkuusta.

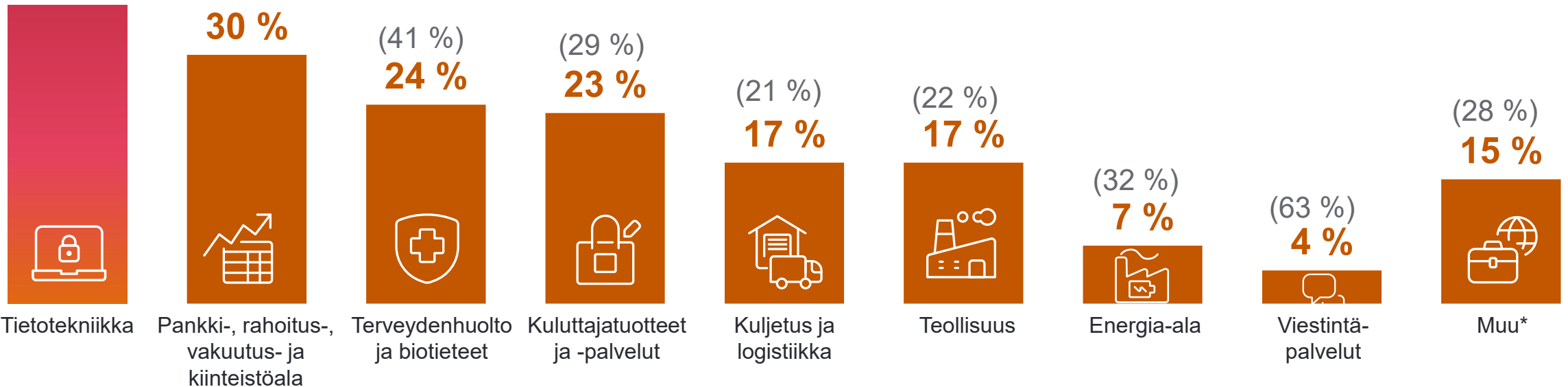


# Henkilöstömäärä kasvussa kaikilla yhdeksällä toimialalla, kärjessä tietotekniikka

Toimialoista parhaat näkymät ovat tietotekniikka- sekä pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöalalla. Eniten rekrytoinnit ovat hiipumassa edelliseen vuosineljännekseen verrattuna viestintäpalveluissa, terveydenhuollossa ja biotieteissä sekä energia-alalla.

(26 %)

**36 %**

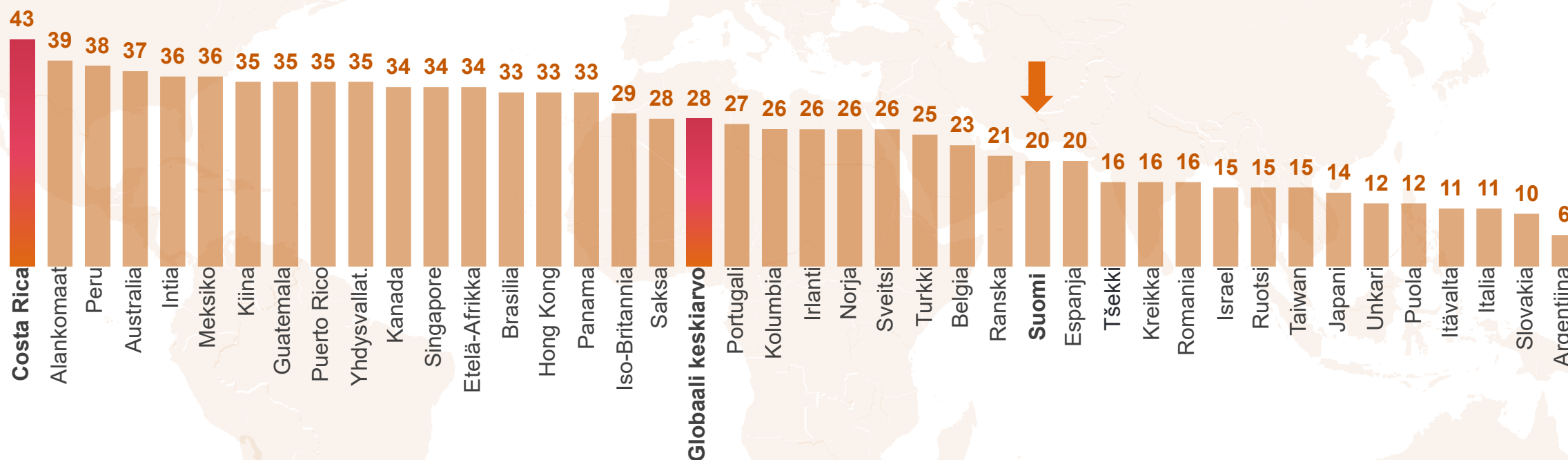


\*Government or Public Service; Not for Profit/NGO/Charity/Religious organization; Other Industry; Other Transport, Logistics & Automobiles Sub-Industry; Educational Institutions; Agriculture & Fishing

# Työllistämisaikeet globaalisti heinä-syyskuussa

Rekrytointinäkymät ovat positiivisia kaikissa tutkimukseen osallistuneessa 41 maassa. Suomi on pudonnut globaalin keskiarvon alapuolelle edellään naapurimaista Norja ja takanaan Ruotsi.

Kausitasoitettut työllistämisaikeiden indikaattorit (%)



# Globaalisti vakaata kehitystä heinä-syyskuussa

Rekrytointinäkymät ovat pysyneet vakaina eri maantieteellisillä alueilla. **Vahvimpia työllistämisaikkeitä ovat Pohjois-Amerikassa (+35 %), Aasian ja Tyynenmeren alueella (+31 %), Etelä- ja Väli-Amerikassa (+29 %), ja EMEA\*-alueella (+20%).**

## Vahvimmat työllistämisenäkymät



Costa Rica  
**+43 %**



Alankomaat  
**+39 %**



Peru  
**+38 %**

## Heikoimmat työllistämisenäkymät



Argentiina  
**+6 %**



Slovakia  
**+10 %**



Itävalta  
**+11 %**



Italia  
**+11 %**

\*EMEA-alue käsittää Euroopan, Lähi-Idän ja Afrikan.

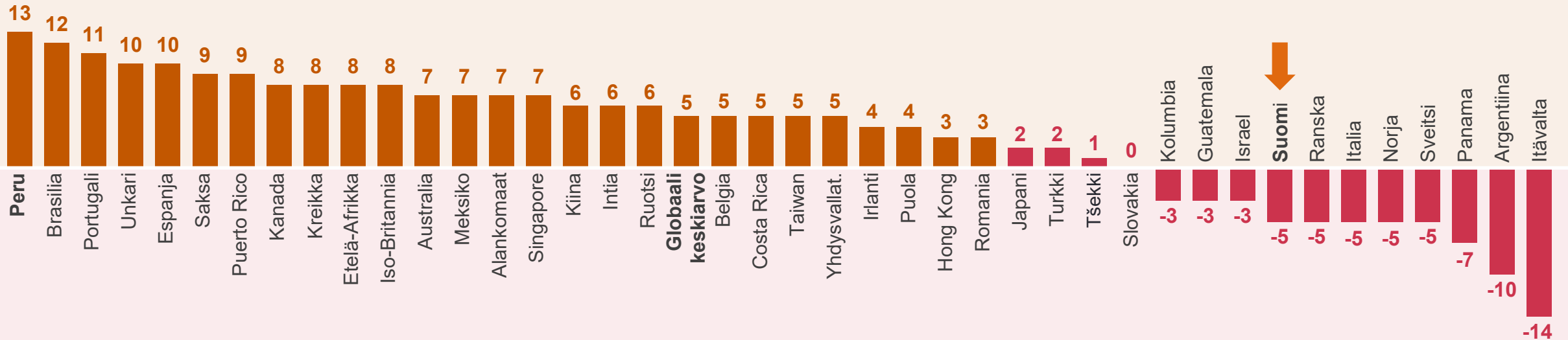


# Muutos edelliseen vuosineljännekseseen

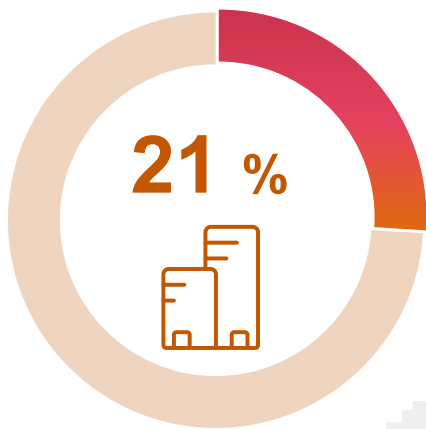
Luottamus tulevaisuuteen säilyy eri maissa vahvana taantuman uhasta ja korkeana jatkuvasta inflaatiosta huolimatta.



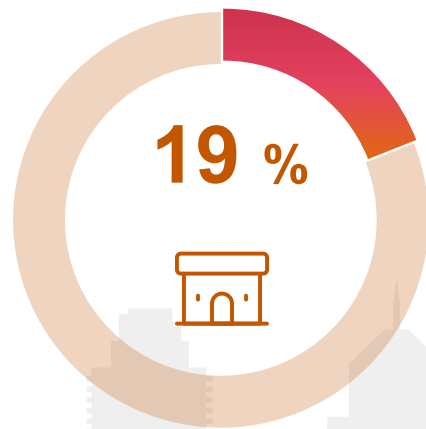
## Kausitasoitettu muutos rekrytointiaikeissa (%-yksikköä)



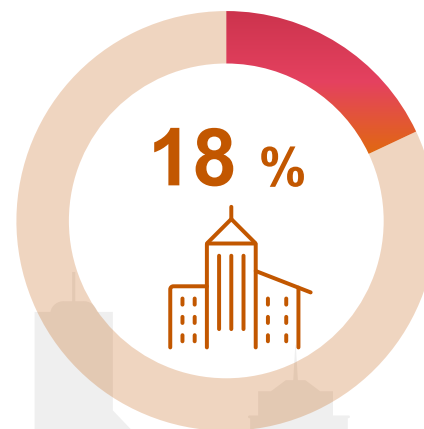
# Keskisuuret yritykset halukkaimpia rekrytoimaan heinä-syyskuussa



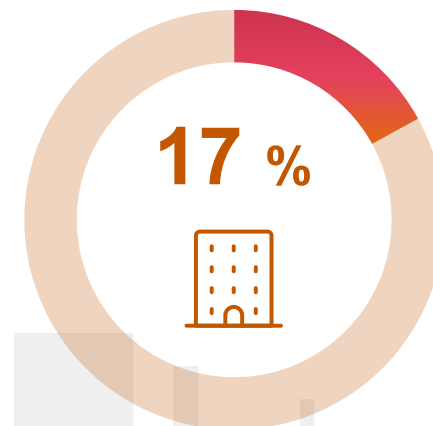
**Keskisuuret**  
50-249  
työntekijää



**Mikro**  
<10  
työntekijää



**Suuret**  
250+  
työntekijää



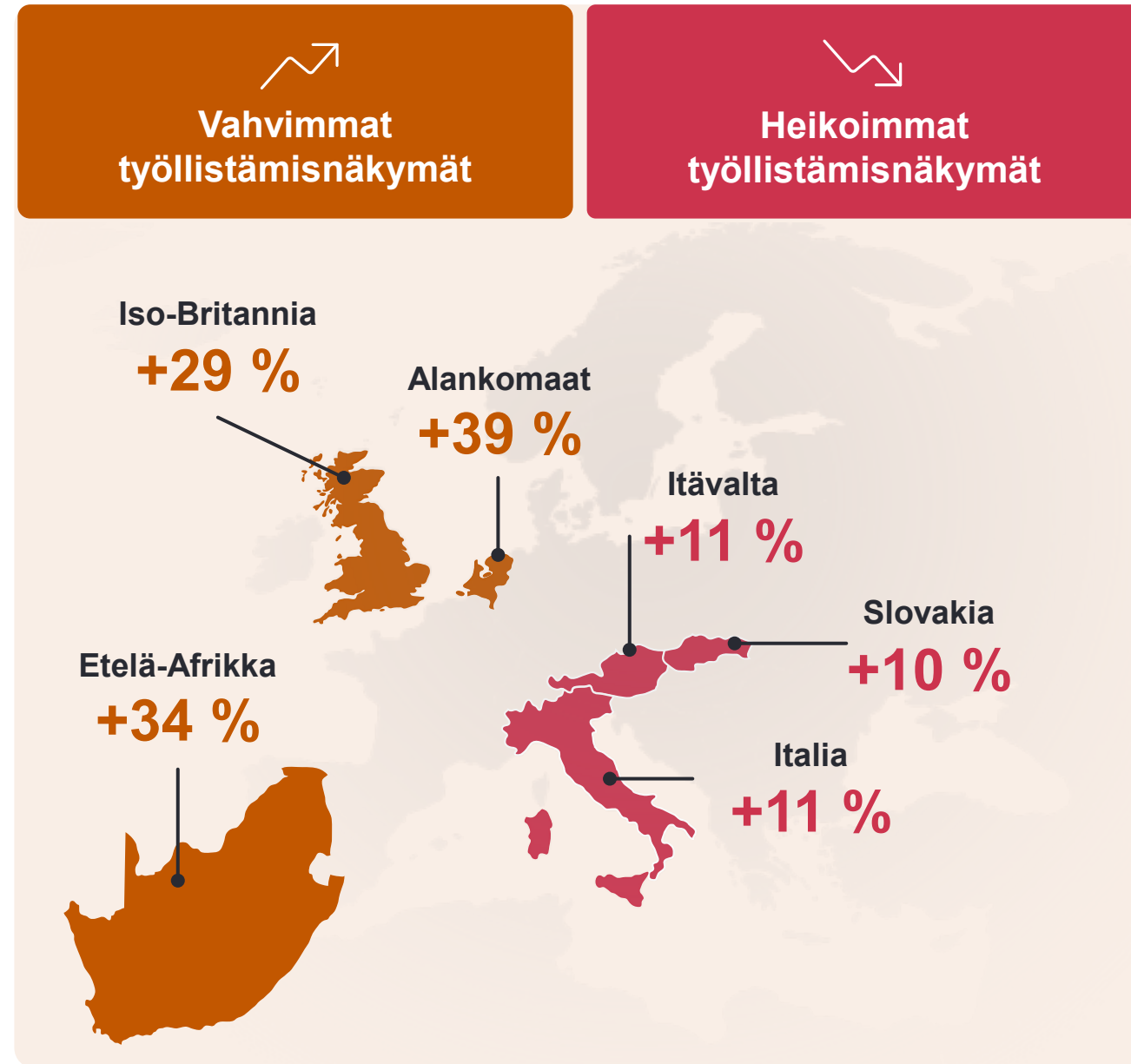
**Pienet**  
10-49  
työntekijää

# Näjkymät eri puolilla Eurooppaa, Lähi-Itää ja Afrikkaa

EMEA-alueen työnantajien halukkuus rekrytoida uusia työntekijöitä pysyy verraten matalana, mutta vakaana (+20 %).

Rekrytointiaikeet kasvavat kohtalaisesti (+2 %) huhti-kesäkuuhun verrattuna ja heikkenevät hieman edellisvuoden samaan ajankohtaan verrattuna (-3 %-yksikköä).

Työllistämisenäkymät ovat vahvimpia Alankomaissa (+39 %), Etelä-Afrikassa (+34 %) ja Iso-Britanniassa (+29 %). Heikoimpia näkymät ovat Slovakiassa (10 %), Italiassa (11 %) ja Itävallassa (11%).

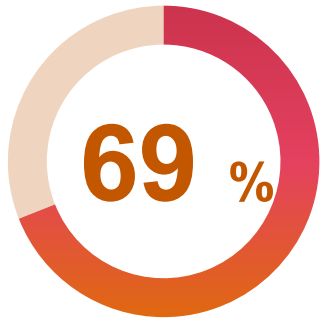




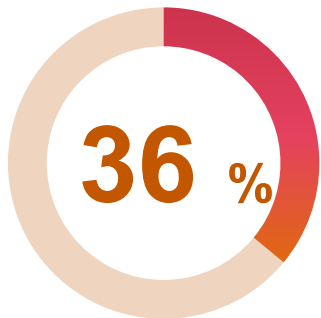
# Näin ajankohtaiset trendit vaikuttavat työpaikkoihin



# Tietotekniikka



Osaajien kysyntä ylittää tarjonnan. **69 % it-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.**



Osaajapulasta huolimatta, **työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori heinäsyyskuulle on +36 %.** Näkymät ovat parantuneet edellisestä vuosineljänneksestä 10 %-yksikköä ja heikentyneet 15 %-yksikköä viime vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

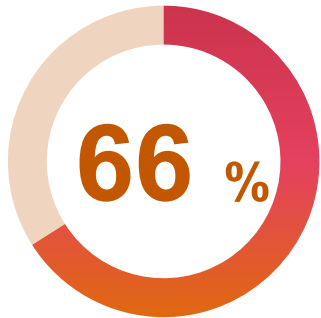


**Top 5**  
pehmeät taidot,  
joita  
tietotekniikka-alan  
työnantajat  
etsivät\*

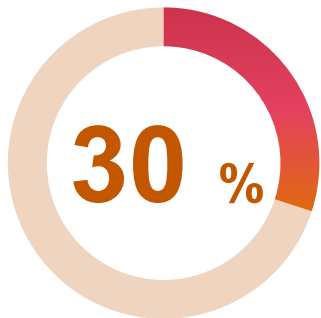
- 1 Johtaminen & vaikuttamistaidot**
- 2 Kriittinen ajattelu & analyttisyys**
- 3 Luovuus**
- 4 Ongelmanratkaisukyky**
- 5 Resilienssi & stressinsietokyky**



# Pankki-, rahoitus-, vakuutus- ja kiinteistöala



66 % pankki-, rahoitus-,  
vakuutus- ja kiinteistöalan  
työnantajista raportoi  
vaikeuksista löytää  
tarvittavaa osaamista.



Osaajapulasta huolimatta,  
työnantajien  
työllistämisaikeita kuvaava  
indikaattori heinä-syyskuulle  
on +30 %. Näkymät ovat  
parantuneet edellisestä  
vuosineljänneksestä 7 %-  
yksikköä ja heikentyneet 18 %-  
yksikköä viime vuoden samaan  
ajankohtaan verrattuna.

\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



**Top 5**  
pehmeät taidot,  
joita pankki-,  
rahoitus-, vakuutus-  
ja kiinteistöalan  
työnantajat etsivät \*

**1** Luovuus



**2** Resilienssi &  
stressinsietokyky



**3** Aloitekyky



**4** Vastuuntunto & luotettavuus








**5** Oppimiskyky & uteliaisuus



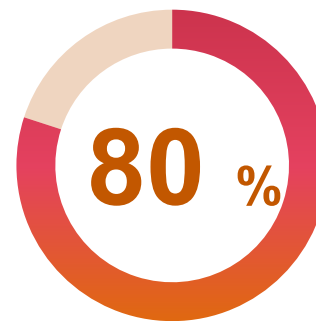


## Top 5 pehmeät taidot, joita terveydenhuollon ja biotieteiden työnantajat etsivät\*

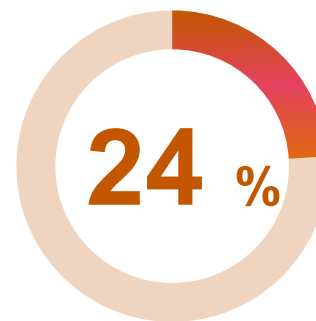
- 1 Resilienssi & stressinsietokyky 
- 2 Ongelmanratkaisukyky 
- 3 Kriittinen ajattelu & analyttisyys 
- 4 Luovuus 
- 5 Johtaminen & vaikuttamistaidot 



## Terveydenhuolto ja biotieteet



80 % terveydenhuollon ja biotieteiden työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista..

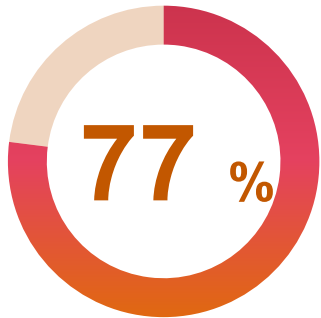


Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori heinä-syyskuulle on +24 %. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä -17 %-yksikköä ja parantuneet viime vuoden samasta ajankohdasta 1 %-yksikön.

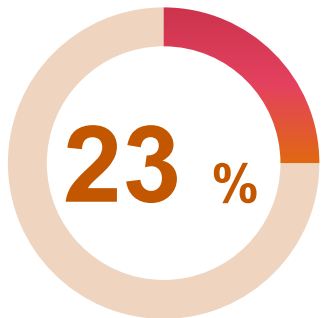
\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



## Kuluttajatuotteet ja -palvelut



77 % kuluttajatuotteiden ja -palveluiden työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori heinä-syyskuulle on +23 %. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 6 %-yksikköä ja 18 % vuoden samaan ajankohtaan verrattuna.

\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



**Top 5**  
pehmeät taidot,  
joita kuluttajatuote  
ja -palvelualan  
työnantajat etsivät\*

1 Aloitekyky



2 Vastuuntunto & luotettavuus



3 Johtaminen & vaikuttamistaidot



4 Luovuus







5 Oppimiskyky & uteliaisuus





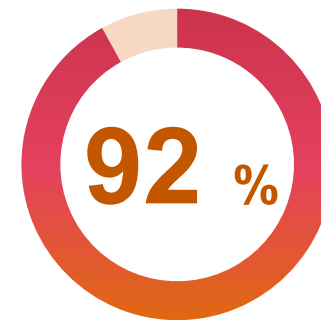


## Top 5 pehmeät taidot, joita kuljetus- ja logistiikka-alan työnantajat etsivät\*

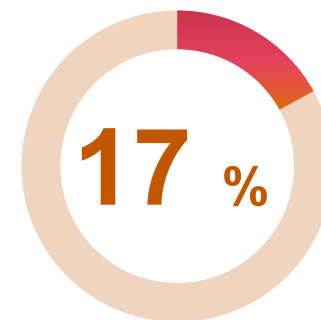
- 1 **Luovuus** 
- 2 **Aloitekyky** 
- 3 **Resilienssi & stressinsietokyky** 
- 4 **Kriittinen ajattelu & analyttisyys** 
- 5 **Oppimiskyky & uteliaisuus** 



## Kuljetus ja logistiikka



92 % kuljetus- ja logistiikka-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista..

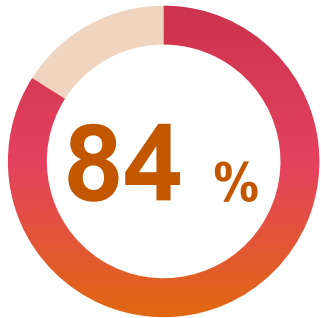


Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikkeitä kuvaava indikaattori heinäsyyskuulle on +17 %. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 4 %-yksikköä ja viime vuoden samasta ajankohdasta 34 %-yksikköä.

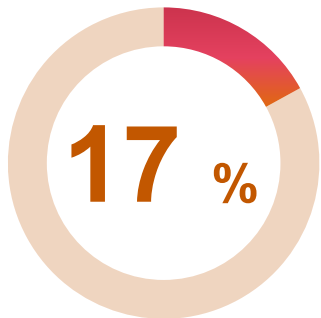
\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



# Teollisuus



84% teollisuusalan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista..



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikeita kuvaava indikaattori heinä-syyskuulle on +17 %. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 5 %-yksikköä ja viime vuoden samasta ajakohdasta 13 %-yksikköä.

\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup








**Top 5**  
pehmeät taidot,  
joita teollisuuden  
työnantajat  
etsivät\*

- 1 Aloitekyky
- 2 Ongelmanratkaisukyky
- 3 Luovuus
- 4 Oppimiskyky & uteliaisuus
- 5 Johtaminen & vaikuttamistaidot



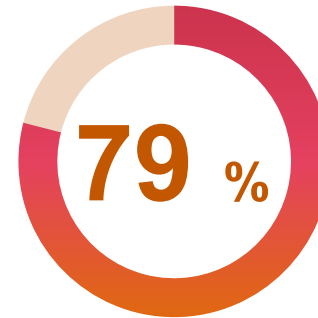
## Top 5

pehmeät taidot ,  
joita energia-alan  
työnantajat etsivät\*

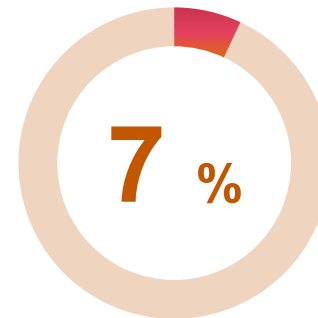
- 1 Johtaminen & vaikuttamistaidot 
- 2 Yhteistyötaidot 
- 3 Luovuus 
- 4 Vastuuntunto & luotettavuus 
- 5 Kriittinen ajattelu & analyttisyys 



## Energia-ala



79 % energia-alan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.








Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaiketa kuvaava indikaattori heinäsyyskuulle on +7 %. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 25 %-yksikköä.

\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup

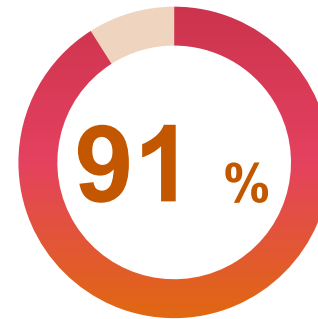


## Top 5 pehmeät taidot, joita viestintäpalvelula- n työnantajat etsivät\*

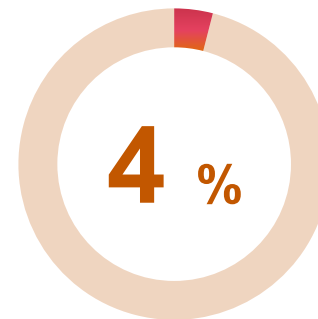
- 1 Resilienssi & stressinsietokyky 
- 2 Aloitekyky 
- 3 Oppimiskyky & uteliaisuus 
- 4 Luovuus 
- 5 Yhteistyötaidot 



## Viestintäpalvelut



91 % viestintäpalvelualan työnantajista raportoi vaikeuksista löytää tarvittavaa osaamista.



Osaajapulasta huolimatta, työnantajien työllistämisaikkeitä kuvaava indikaattori heinäsyyskuulle on +4 %. Näkymät ovat heikentyneet edellisestä vuosineljänneksestä 59 %-yksikköä.

\*The 2023 Global Talent Shortage, ManpowerGroup



# Työmarkkinatrendit ihmissyyden aikakaudella

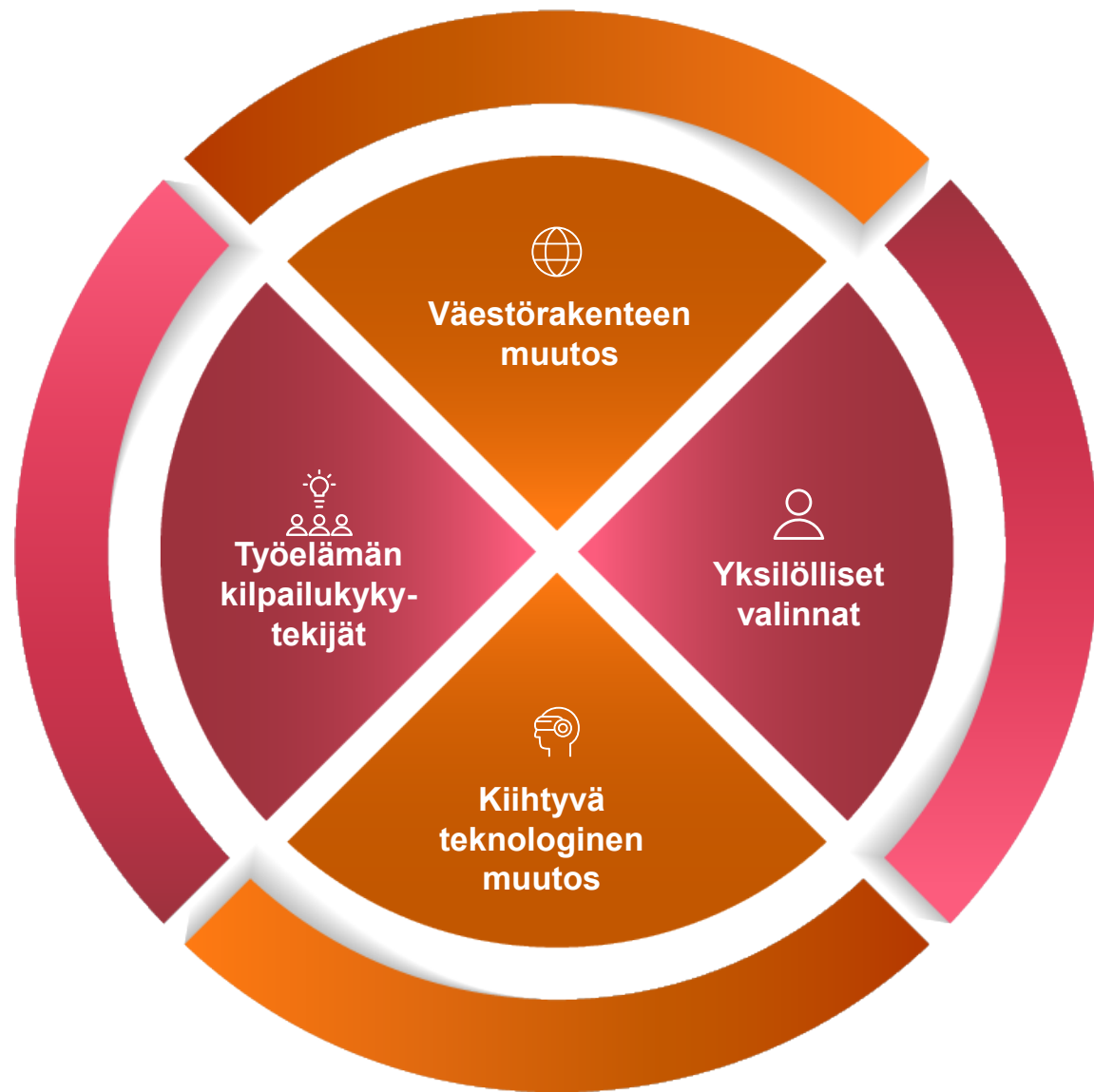
# Tekniikka mahdollistaa, mutta ihmisissä on yhä tulevaisuus

**Yhteiskunnan elpyminen on erilaista kuin mikään ennen koettu** – innovaatioiden, teknologian ja ihmisen kekseliäisyyden yhdistyminen auttaa meitä ratkomaan dramaattisiakin haasteita.

Ihmiset ovat aina sopeutuneet uusiin teknologioihin ja parempiin tapoihin tehdä asioita – ja historialla on tapana toistaa itseään. Pandemia opetti meille taas kerran, että yhdistämällä voimamme pystymme ottamaan merkittäviäkin edistysaskelia.

[Tutustu työmarkkinatrendeihin, jotka vauhdittavat ihmisyyden renessanssia! >](#)

Lataa trenditutkimus





## Lisätietoa työmarkkina- barometrasta

# Kattavin tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus

ManpowerGroupin työmarkkinabarometri on kattavin, tulevaisuuteen katsova työllisyystutkimus, jota käytetään maailmanlaajuisesti. Työllisyysnäkyviä kuvaava indikaattori lasketaan ottamalla niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden lisääntymistä, ja vähentämällä tästä niiden työnantajien prosenttiosuus, jotka ennakoivat rekrytointiaktiivisuuden vähenemistä.

Suomessa heinä-syyskuun näkymiä koskevaan tutkimukseen osallistui 510 työnantajaa. Katso ManpowerGroupin työmarkkinabarometrin globaalit, täydelliset tulokset osoitteessa <https://go.manpowergroup.com/meos>.

Seuraava kysely julkaistaan syyskuussa 2023 ja se raportoi vuoden viimeisen vuosineljänneksen rekrytointiodotuksista. Työmarkkinabarometrillä on 60-vuotisjuhlavuosi.

[Katso koko aineisto](#)



# ManpowerGroup tarjoaa palveluja, jotka kattavat koko HR-työn elinkaaren



**Workforce Consulting  
& Analytics**



**Workforce  
Management**



**Talent  
Resourcing**



**Career  
Management**



**Career  
Transition**



**Top Talent  
Attraction**



Lue lisää: [www.manpowergroup.fi](http://www.manpowergroup.fi)